



**МОТОРДЕТАЛЬ®**

**КОСТРОМА**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Д.В. Шмигель

28.09.2023 г.

## Положение

**О недопущении ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника**

Введен в действие приказом

от 28.09.2023 № 177

## **1. Назначение**

1.1 Настоящее Положение разработано Акционерным обществом «Костромской завод автокомпонентов» (далее Общество) соответствие со статьей 3 Трудового кодекса РФ и другими, действующими на территории РФ нормативными актами, с целью пресечения любых форм дискриминации прав и свобод человека и гражданина в сфере трудовых отношений.

1.2 Настоящее Положение определяет политику Общества в отношении граждан при приеме на работу, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

## **2. Общие положения вариант**

2.1 Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях.

2.2 Общество придерживается политики, направленной на искоренение дискриминации по признаку этнической принадлежности, цвета кожи или национальности и противостоит расистскому отношению или поведению.

2.3 Общество придерживается политики, направленной на искоренение незаконной дискриминации по половой принадлежности, семейному, социальному и должностному положению и увеличение равенства возможностей между полами вне зависимости от семейного, социального и должностного положения для всех работников.

2.4 В Обществе нет места предубеждению или дискриминации на основании возраста, в том числе в отношении работников предпенсионного и пенсионного возраста

2.5 Общество считает, что личные законные предпочтения по любому вопросу, в том числе религии или политике, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам являются личными предпочтениями конкретного человека и никак не должны влиять на решения, связанные с трудоустройством.

## **3. Обязанности Общества и работников**

3.1 Общество несет ответственность за реализацию настоящего Положения и гарантирует, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства.

3.2 Все работники несут ответственность за обеспечение соблюдения Положения в рамках своей деятельности

3.3 Все работники Общества должны придерживаться требований законодательства и настоящего Положения

3.4 Каждый работник должен нести персональную ответственность за реализацию настоящего Положения в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации.

## **4. Заключительные положения**

Общество обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников. Все обращения о нарушениях настоящего Положения должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки. Общество обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения настоящего Положения, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.